

Отчет
муниципального бюджетного учреждения культуры
городского округа Краснотурьинск
«Централизованная клубная система»
в сфере противодействия коррупции за 2020 год.

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях эффективного решения задач по вопросам противодействия коррупции и антикоррупционного просвещения в Муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная клубная система» в 2020 году были реализованы следующие мероприятия:

1. Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов организации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в организации (постоянно).
2. Актуализация локальных нормативных актов организации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в организации в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции Российской Федерации (ежеквартально).
3. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации (постоянно).
4. Обеспечение контроля за работой по предупреждению коррупции в организации (постоянно), работа малых комиссий внутри обособленных структурных подразделений.
5. Подготовка информационно-аналитических материалов и размещение их на информационных стендах организации и на официальном веб-сайте организации по различным аспектам противодействия коррупции (до 15 декабря 2020г.).
6. Размещение на информационных стендах контактных данных лиц, ответственных за организацию в учреждении работы по противодействию коррупции и номеров «телефонов доверия» («горячих линий») для сообщения о фактах коррупции (до 31 июля 2020г.).
7. Проведение разъяснительных бесед по основным направлениям антикоррупционной деятельности с работниками организации:
 - беседа по вопросам противодействия коррупции (10.07.2020 г.)
 - беседа по основным направлениям антикоррупционной деятельности организации (10.10.2020 г.)
8. Оказана консультационная помощь работникам учреждения по вопросам, на практике основных принципов и правил служебного поведения. (по мере обращения)
9. При приеме работников на работу, письменно согласуется кандидатура с начальником муниципального органа «Управления культуры городского округа Краснотурьинск (постоянно).
10. Формирование у работников организации отрицательного отношения к коррупции (постоянно).

Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений



Н.С. Бусыгина