



УТВЕРЖДАЮ:

директор МБУК г.о. Краснотурьинск  
"Централизованная клубная система"

Л.Л. Пономаренко  
Приказ 02.02.2016. № 7-о

**Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск "Централизованная клубная система"**

1. Настоящее Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск "Централизованная клубная система" (далее ЦКС) определяет порядок информирования работодателя работниками о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.
  2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:
    - работники ЦКС - физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
    - уведомление - сообщение работника ЦКС об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
    - иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
  3. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
  4. В случае поступления к работнику ЦКС обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник учреждения обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник ЦКС обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.
- При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае

болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник ЦКС направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;  
замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;  
изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);  
сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании правоохранительные органы или других государственные органы об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

6. Работодатель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в ЦКС, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения в ЦКС к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал) в день получения уведомления. Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в ЦКС, для сведения. Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления комиссией по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее комиссия).

9. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом учреждения.

10. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику ЦКС с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника ЦКС, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

11. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

12. В заключении указываются:

- состав комиссии; сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника ЦКС к совершению коррупционных правонарушений;

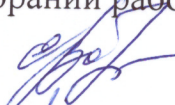






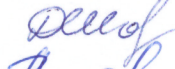



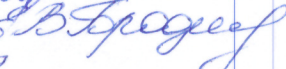
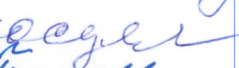
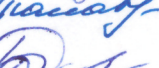
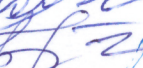

13. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника ЦКС к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в правоохранительные органы.

14. В случае если факт обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на

заседание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и принятия соответствующего решения.

Рассмотрено на общем собрании работников, протокол от 29.01.2016 г. №1.

Зотова Е.В.	
Аристанова К.А.	
Визитов В.В.	
Гусельников П.В.	
Вусынина И.С.	
Кокоркина М.И.	
Рунцова Т.П.	
Макирова Д.И.	
Мабанова Л.В.	
Кашкина Т.А.	
Жапарова О.Б.	
Городинова Е.В.	
Гусева О.В.	
Талмакжиева С.И.	
Бредина Р.С.	
Фезулеева С.А.	
Киселев Ю.И.	