

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОТУРЬИНСК
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА»**

ПРИКАЗ

от 15.02.2023 № 22-о

**Об утверждении карты коррупционных рисков в муниципальном
бюджетном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск
«Централизованная клубная система»**

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях эффективной работы по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная клубная система»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная клубная система» и ввести ее в действие с 15.02.2023 года.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК ГО Краснотурьинск «ЦКС»



Н.С. Бусыгина

**Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Красногурьевск
«Централизованная клубная система»**

Карта коррупционных рисков разработана в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных антикоррупционных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБУК го Красногурьевск «ЦКС».	Директор	Исполнение служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственника, либо иные личные заинтересованности.	Низкая	Информационная открытость МБУК го Красногурьевск «ЦКС». Разработка и соблюдение локальных нормативных актов (регламентов, стандартов, инструкций). Реализация утвержденной Антикоррупционной политики МБУК го Красногурьевск «ЦКС».
					Разъяснение работникам МБУК го Красногурьевск «ЦКС» мер ответственности за совершённое

2.	<p>Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций руководителя или административно – хозяйственных функций.</p>	<p>Директор</p>	<p>Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам.</p>	<p>Средняя</p>	<p>коррупционное правонарушение. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегияльного рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения.</p>
3.	<p>Приём сотрудника на работу. Оформление трудового договора с соискателем.</p>	<p>Директор</p>	<p>Представление не предусмотренных действующим законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу, оформлении трудового договора.</p>	<p>Низкая</p>	<p>При приеме на работу сотрудника его кандидатура письменно согласуется с начальником Муниципального органа «Управление культуры городского округа Краснотурьинск» с целью возможного выявления конфликта интересов.</p>
4.	<p>Работа со служебной и персональной информацией.</p>	<p>Директор</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение положений и правил локальных нормативных актов МБУК го Краснотурьинск «ЦКС». Разработка и соблюдение</p>

			выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.			Порядка работы со служебной информацией. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан.	Директор, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Предъявление к заявителям требований, не предусмотренных действующим законодательством, и установленным в МБУК го Краснотаурьинск «ЦКС» порядком.	Низкая	Средняя	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений. Контроль за сроками рассмотрения обращений.
6.	Взаимоотношения с должностными лицами вышестоящих организаций, органов власти и управления, правоохранительных	Директор	Передача (дарение) подарков, материальных ценностей и оказание не служебных услуг должностным лицам и органам власти и управления, правоохранительных	Низкая		Соблюдение утвержденной Антикоррупционной политики МБУК го Краснотаурьинск «ЦКС». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

	органов и других предприятий и организаций.		органов и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.		предупреждения и противодействия коррупции в МБУК го Краснотурьинск «ЦКС».
7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Низкая	<p>Публикация в открытом доступе плана финансово-хозяйственной деятельности, графика закупок на текущий год.</p> <p>Соблюдение установленного порядка законодательством для нужд осуществления закупок для нужд учреждения.</p> <p>Привлечение сотрудников к принятию решений об использовании денежных средств МБУК го Краснотурьинск «ЦКС».</p>
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение реестров материальных ценностей.	Заведующие ОСП	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей.	Средняя	<p>Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей МБУК го Краснотурьинск «ЦКС».</p> <p>Привлечение при списании</p>

			<p>Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p>		<p>материальных ценностей членом Комиссии по списанию.</p>
<p>9. Осуществление государственных закупок: планирование закупок, подготовка описания объекта закупки, организация проведения процедуры закупок, заключение муниципальных контрактов, приёмка товаров, работ и услуг (участие в исполнении)</p>	<p>Директор, заведующий хозяйственным отделом.</p>	<p>Осуществление закупок, в которых нет объективной потребности. Необоснованное завышение объёма закупаемых услуг, работ, товара. Необоснованное упрощение или усложнение существенных условий контракта или договора, в том числе предмета и сроков исполнения. Исполнение при осуществлении закупок способов, ограничивающих конкуренцию (круг</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение установленном порядке законодательством порядка осуществления закупок для нужд МБУК го Красногуйринск «ЦКС».</p> <p>Информационная открытость при осуществлении закупок.</p> <p>Регулярное проведение внутреннего финансового контроля. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанностях незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного</p>	

	муниципальных контрактов).		возможных поставщиков). Заклучение договора без соблюдения установленных процедур закупок. Отказ от мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений при проведении такого мониторинга.		правонарушения.
10.	Оплата труда	Директор, члены комиссии по премированию и распределению выплат стимулирующего характера	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат. Оплата рабочего времени не в полном объёме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБУК го Краснотурьинск «ЦКС». Обеспечение работы Комиссии по премированию и распределению выплат стимулирующего характера. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных

		отсутствовал на рабочем месте.			правонарушений.
11.	Организация и проведение аттестации работников МБУК го Краснотурьинск «ЦКС».	Оказание неправомерного содействия работникам МБУК го Краснотурьинск «ЦКС» при прохождении аттестации. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда.	Члены аттестационной комиссии		Средняя
					Коллегиальность решения об аттестации работников МБУК го Краснотурьинск «ЦКС».
					Проведение аттестации с возможностью привлечения независимых экспертов. Информирование работников о порядке прохождения аттестации.
					Недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при принятии решения об аттестации / не аттестации работников МБУК го Краснотурьинск «ЦКС».