

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОТУРЬИНСК
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА»**

ПРИКАЗ

от 15.02.2023 № 21-о

**Об утверждении Положения об оценке коррупционных
рисков деятельности муниципального бюджетного учреждения
культуры городского округа Краснотурьинск
«Централизованная клубная система»**

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях эффективной работы по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная клубная система»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная клубная система» и ввести его в действие с 15.02.2023 года.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК ГО Краснотурьинск «ЦКС»



Н.С. Бусыгина



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБУК ГО Красноуральск «ЦКС»

Н.С. Бусыгина

«15» февраля 2023 г.

Приказ № 21-о от 15.02.2023г.

**Положение об оценке коррупционных рисков
деятельности муниципального бюджетного учреждения
культуры городского округа Красноуральск
«Централизованная клубная система»**

1. Общие положения.

1.1. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Красноуральск «Централизованная клубная система» (далее - Учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков.

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень должностей работников МБУК ГО Краснотурьинск «Централизованная клубная система», замещение которых связано с коррупционными рисками.

1. Заведующие обособленных структурных подразделений.
2. Заведующий отделом художественной самодеятельности и массовых мероприятий.
3. Режиссер массовых представлений.
4. Начальник хозяйственного отдела.
5. Контрактный управляющий.
6. Руководитель кружка.
7. Звукооператор.