

Директор МБУК
«Краснотурьинская ЦКС»

Бусыгина Н.С./
2025 г.



Председатель профсоюзного комитета
МБУК «Краснотурьинская ЦКС»

/Мелехин А.А./

2025 г.



Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы.

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Краснотурьинская централизованная клубная система»,
зарегистрировано

(государственным казённым учреждением службы занятости
населения Свердловской области «Краснотурьинский центр
занятости» 19 февраля 2025 года. Запись за № - 07-КД)



Утвержден на собрании профсоюзного комитета
Протокол №2 от 12.03.2025 год

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Краснотурьинская централизованная клубная система» (далее – МБУК «Краснотурьинская ЦКС»), стороны социального партнерства в лице директора МБУК «Краснотурьинская ЦКС» Бусыгиной Натальи Сергеевны, действующей на основании Устава и представителя работников, в лице председателя профсоюзного комитета МБУК «Краснотурьинская ЦКС» Мелехина Александра Александровича, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. В разделе 1 «Общее положение» пункт 1.7. изложить в следующей редакции: «1.7. Коллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу со дня подписания его сторонами (с 10.02.2025). Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.».

2. В разделе 2 «Общие обязательства работодателя и профсоюзного комитета» в подпункте 11 пункта 2.1. исключить ссылки на ст. 83 и ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. В разделе 3 «Рабочее время и время отдыха»:

3.1. в пункте 3.4. исключить слова «при наличии средств»;

3.2. пункт 3.11. изложить в следующей редакции: «3.11. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска (ст. 127 ТК РФ).».

4. В разделе 4 «Оплата труда»:

4.1. в пункте 4.1. слова «С 1 сентября 2004 года отплату производить по новой тарифной сетке, утвержденным Приказом Министерства культуры РФ от 10.07.2024 года №1320» заметить на «С 1 сентября 2024 года отплату производить по новой тарифной сетке, утвержденным Приказом Министерства культуры РФ от 10.07.2024 года №1320»;

4.2. пункт 4.3. изложить в следующей редакции: «4.3. Заработная плата работникам выплачивается два раза в месяц, 8 и 23 числа, при этом: заработная плата за первую половину месяца выплачивается 23-го числа, а за вторую половину месяца - 8-го числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходными и нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне (ст. 136 ТК РФ);»

4.3. пункт 4.4. изложить в следующей редакции: «4.4. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на

весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ). На период приостановления работы за работников сохраняется средний заработок (ст. 142 ТК РФ).».

5. В разделе 5 «Улучшения условий труда. Охрана здоровья работников»:

5.1. в пункте 5.1. дополнить после слов «коллективной защиты» словами «прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании»;

5.2. в пункте 5.3. слова «(Концепция гендерной политики ФНПР от 26.09.2001г.)» заметить на «Глава 41 «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями» Трудового кодекса Российской Федерации.»;

5.3. в пункте 5.6. слова «пп 1,2,3 ст. 18 «Об охране труда в Российской Федерации», заменить на «разделаX «Охрана труда» ТК РФ»;

5.4. в пунктах 5.8. и 5.9. исключить ссылки на ст. 212 и ст. 229 ТК РФ;

5.5. в пункте 5.11. заменить ссылку на ст. 219 ТК РФ. на ст. 216.1 ТК РФ;

5.6. в пункте 5.12. заменить ссылку на ст. 223 ТК РФ на ст. 216.3 ТК РФ.

6. В разделе 6 «Вакцинация работников против гриппа и новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»:

6.1 в пункте 1. заменить слова «(ред. от 13.07.2015)» на «(ред. от 26.12.2024)»;

6.2 в пункте 2.

- исключить ссылку на правила СП 3.1.3.2.3. 146-13 «Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней», заменив ее на ссылку на Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 4 (ред. от 25.05.2022) «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»;

- исключить ссылку на постановление Главного государственного санитарного врача по Свердловской области от 14.10.2021 № 05-24/2 «О проведении профилактических прививок новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан в Свердловской области в 2021 году по эпидемическим показаниям», заменив ее на Постановление Управления Роспотребнадзора по Свердловской области от 27.02.2023 N 05-24/1 «Об отмене Постановления от 14.10.2021 N 05-24/2 о проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан в Свердловской области в 2021 г. по эпидемическим показаниям (с изменениями в редакции от 17.12.2021)».

7. В разделе 10 «Разрешение трудовых споров» в пунктах 10.1. и 10.2. исключить ссылки на Закон РФ «О порядке разрешения коллективных

трудовых споров», заменив ее на ссылку на Главу 61 «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров) ТК РФ.

8. В приложении «Правила внутреннего трудового распорядка МБУК «Краснотурьинская централизованная клубная система» в пункте 2.1.9. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» исключить обязанность работодателя об объявлении приказа работнику в трехдневный срок со дня фактического начала работы.



и скреплено печатью

цифрами 4 (четыре) листом
прописью) ЛИСТОВ

Должность руководитель

Подпись М.П. Буенский

« 12 » ноября 20 25 г.

