



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»  
ул. Ленина, 11, г.Красноурьинск Свердловской обл., 624440  
тел./факс (34384)6-69-48/(34384)6-95-97  
E-mail: czn.krasnotur@yandex.ru

19.02.2025

2/181

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

## УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

коллективного договора муниципального бюджетного учреждения  
культуры «Красноурьинская централизованная клубная система»  
на 2025-2028 годы

Сообщаем, что коллективный договор муниципального бюджетного учреждения культуры «Красноурьинская централизованная клубная система» на 2025-2028 годы, (624465, Свердловская область, г. Красноурьинск, п. Рудничный, ул. Первомайская, д. 1, тел. 8(34384)5-07-38), зарегистрирован 19.02.2025, регистрационный номер - 07-КД.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В п. 1.7. раздела 1 «Общее положение» привести в соответствие срок действия коллективного договора (не указано на какой именно срок заключен коллективный договор, например, «на 3 года», либо «действует с момента подписания сторонами до 09.02.2028»). Исключить слова «По истечении установленного срока, коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополняют действующий коллективный договор.», так как данное утверждение не ограничивает действие коллективного договора, так как согласно ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации «Коллективный договор заключается на срок **не более трех** лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.»

2. В пп. 11 п. 2.1. раздела 2 «Общие обязательства работодателя и профсоюзного комитета» исключить ссылки на ст. 83 и ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данные статьи не содержат условий, указанных в пункте.

3. В п. 3.4. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» исключить слова «при наличии средств», так как в коллективный договор должны включаться

те взаимосогласованные представителями работника и работодателя нормы, которые разработаны с учетом финансово-экономического положения работодателя (учреждения).

4. В п. 3.11. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» либо убрать ссылку на «ст. ТК РФ», либо указать на какую статью Трудового кодекса Российской Федерации идет ссылка.

5. В п. 4.1. раздела 4 «Оплата труда» корректно прописать с какого года (с 01.09.2004 или 01.09.2024) производит оплату по новой тарифной сетке, утвержденным Приказом Министерства культуры РФ от 10.07.2024 года №1320.

6. В п. 4.3. раздела 4 «Оплата труда» учесть, что в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена», то есть необходимо указать за какой именно отработанный период выплачивается заработная плата в указанное число, так как не понятно, когда выдаются аванс, а когда окончательная сумма. (Например, «Производить выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца, 8 и 23 числа, при этом: заработная плата за первую половину месяца выплачивается 23-го числа, а за вторую половину месяца - 8-го числа следующего месяца»). Кроме этого, исключить слова «до» 8 и «до» 23 числа (не соответствует ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца и в конкретные даты, формулировки «с», «по», «до», «не позднее» и т.д. законодательством не предусмотрены).

7. В п. 4.4. раздела 4 «Оплата труда» учесть, что в соответствии со ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.»

8. В п. 5.1. раздела 5 «Улучшения условий труда. Охрана здоровья работников» дополнить после слов «коллективной защиты» словами «прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании».

9. В п. 5.3. раздела 5 «Улучшения условий труда. Охрана здоровья работников» учесть (следует руководствоваться), что труд женщин, гарантии определяет Глава 41 «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями» Трудового кодекса Российской Федерации.

10. В п. 5.6. раздела 5 «Улучшения условий труда. Охрана здоровья работников» исключить ссылку на ФЗ «Об охране труда в Российской Федерации», как утративший силу. Следует руководствоваться Разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации.

11. В п. 5.8. и п. 5.9. раздела 5 «Улучшения условий труда. Охрана здоровья работников» исключить ссылки на ст. 212 и ст. 229 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данные статьи не содержат условий, указанных в пункте.

12. В п. 5.11. раздела 5 «Улучшения условий труда. Охрана здоровья работников» исключить ссылку на ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данные статьи не содержат условий, указанный в пункте (либо заменить ссылку на ст. 216.1 Трудового кодекса российской Федерации).

13. В п. 5.12. раздела 5 «Улучшения условий труда. Охрана здоровья работников» исключить ссылку на ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данные статьи не содержат условий, указанный в пункте (либо заменить ссылку на ст. 216.3 Трудового кодекса российской Федерации).

14. В п. 1 раздела 6 «Вакцинация работников против гриппа и новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» корректно прописать ФЗ от 30.03.1999 N 52-ФЗ (ред. от 26.12.2024) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

15. В п. 2 раздела 6 «Вакцинация работников против гриппа и новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

- исключить ссылку на правила СП 3.1.3.2.3. 146-13 «Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней», как утратившие силу (документ утратил силу с 1 сентября 2021 года в связи с изданием Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 4 (ред. от 25.05.2022) «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»);

- исключить ссылку на постановление Главного государственного санитарного врача по Свердловской области от 14.10.2021 № 05-24/2 «О проведении профилактических прививок новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан в Свердловской области в 2021 году по эпидемическим показаниям», как утративший силу (документ утратил силу в связи с изданием Постановление Управления Роспотребнадзора по Свердловской области от 27.02.2023 N 05-24/1 «Об отмене Постановления от 14.10.2021 N 05-24/2 о проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан в Свердловской области в 2021 г. по эпидемическим показаниям (с изменениями в редакции от 17.12.2021)»;

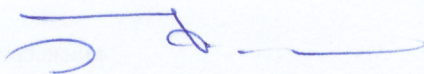
- уточнить актуальность Распоряжения Главы городского округа Краснотурьинск от 12.10.2021 № 297-р (данное Распоряжение отсутствует в общем доступе).

16. В п. 10.1. и п. 10.2. главы 10 «Разрешение трудовых споров» исключить ссылки на Закон РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», как утративший силу (следует руководствоваться Главой 61 «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров) Трудового кодекса Российской Федерации).

17. В приложении «Правила внутреннего трудового распорядка МБУК «Краснотурьинская централизованная клубная система» в п. 2.1.9 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» учесть, что в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации «Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу». Обязанность работодателя об объявлении приказа работнику в трехдневный срок со дня фактического

начала работы является излишней, в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 22.11.2021г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ».

Директор



О.Г. Иванова

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КУЛЬТУРЫ «Красно-Уральская централизованная клубная система»  
Специальное отделение  
ул. Первомайская, д. 1, этаж №34384/5-07-381, зарегистрирован  
19.02.2023, регистрационный номер - 07-КД

19.02.2023

### УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

коллективного договора муниципального бюджетного учреждения культуры «Красно-Уральская централизованная клубная система» на 2023-2025 годы

С сообщаем, что коллективный договор муниципального бюджетного учреждения культуры «Красно-Уральская централизованная клубная система» на 2023-2025 годы, №34384/5-07-381, Свердловская область, г. Красноуральск, п. Первомайский, ул. Первомайская, д. 1, этаж №34384/5-07-381, зарегистрирован 19.02.2023, регистрационный номер - 07-КД.

Условия, предоставляемые работодателем работникам на основании трудового законодательства в области коллективных трудовых споров, содержащими нормы трудового права, не указаны.

Вниманием следует предостеречь:

1. В п. 1.7 раздела 1 «Общие положения» указать в соответствующие срок действия коллективного договора (не указать на какой именно срок заключен коллективный договор, заключен, как 3 года, либо действует с момента подписания сторонами, до 31.12.2025). Исходя из слова «до истечения установленного срока, коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не заключат действующий коллективный договор», так как данное указание не влечет действия коллективного договора, так как согласно ст. 34 Трудового кодекса Российской Федерации «коллективный договор действует на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня вступления в силу коллективного договора». Стороны вправе продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

2. В п. 11 п. 21 раздела 2 «Общие обязанности работодателя и профсоюзного комитета» исключить ссылки на ст. 81 и ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данные статьи не содержат условий, указанных в пункте.

3. В п. 1.4 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» исключить слово «средства», так как в коллективный договор должны включаться